ДИАЛОГ

В НАЧАЛЕ БЫЛО СЛОВО...

Кадровое агентство «ДИАЛОГ»

- ПОДБОР ПЕРСОНАЛА
- ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
- ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
- КАДРОВЫЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

fppt.com

«Выпускник и компания – точки объединения»

Круглый стол в ЯрГУ им. Демидова

Ноябрь - 2014 года

Спикер : Трофимова Ирина Павловна , директор , бизнес- тренер , консультант

fppt.com

Время и события

Что произошло за год ?

Как это связано с исследуемым вопросом?

- **Изменения в глобальной политической обстановке**
- **Изменения в законодательстве РФ (налоговый кодекс, закон об образовании , реформы в здравохранении).**
- **Темпы роста экономики РФ**
- **Снижение роста предприятий в секторе малого бизнеса**

Уменьшение количества рабочих мест при сохранении уровня безработицы ???

fppt.com

Тренды

1. Сокращение трудоспособного населения (выход на пенсию граждан 1959-1964 г.р)

2. От 30- до 70 % (зависит от профиля деятельности) персонала – представители поколения Y (1983-2003 г.р). Будут входить в компании вплоть до 2025 года , то есть еще 10 лет .

3. Ценности и потребности Y

- наивность
- умение подчиняться
- немедленное вознаграждение
- Оптимизм
- Свобода
- Критичность мышления
- Внимание к брендам
- Детскость

fppt.com

HR –тур в ОАО «Вымпелком»

Поколение Y , или почему его называют поколением растворимого кофе»

fppt.com

Реальность

1. Изменения рынка происходят быстрее , чем меняются системы управления компаниями.
2. Те компании, которые взяли курс на поиск и привлечение талантов , а не компетенций, выиграют быстрее .
3. Бренд работодателя формируется медленнее , чем бренд товара или услуги, так как это связано с уровнем мышления , а не уровнем выгод и преимуществ.
4. Найм выпускников решается на этапе Формирования кадрового потенциала компании. Сегодня многие компании не могут/не хотят спланировать кадровые потребности на более долгосрочный период работы компании.

fppt.com

Реальность

Функции Управления персоналом

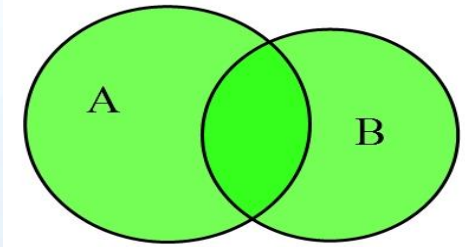
«-»

Формирование	Использование	Развитие
• Планирование • Подбор • Адаптация	• Проектирование рабочих мест • Управление рабочим временем • Деловая оценка работников • Оплата и стимулирование труда	• Профессиональное обучение • Ротация • Делегирование полномочий • Карьерное планирование

«+»

fppt.com

Точки объединения всех сторон



1. Формирование кадровых планов (в компаниях), формирование планов по трудоустройству в Вузах (вход – выход)
2. Формирование профилей компетенций , моделей компетенций с опорой на профстандарты в компаниях.
3. Формирование программ стажировок , наставничества (использование человеческого потенциала). Совместная работа компании и работодателя.
4. Переход от fun – технологий к формированию привычки трудиться .

Обучаемость – ведущая компетенция современности

fppt.com

Ответим на ваши вопросы !

Спасибо за интерес !

fppt.com